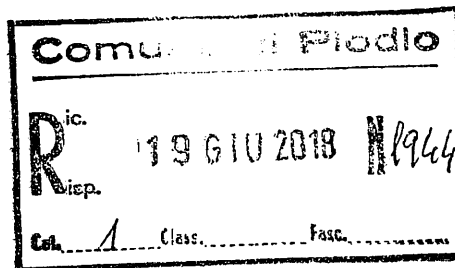


COMUNE DI PLODIO  
Provincia di Savona



## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017.

La gestione del ciclo delle performance ha visto nel 2013 il suo primo anno di attuazione.

La Relazione annuale sulla *performance* (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) è un documento approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo indipendente di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Tale documento è adottato dalle amministrazioni entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il Piano della performance dell'anno precedente.

Lo strumento di piano delle Performance ha dato luogo, negli anni, ad un documento di sintesi realizzato in modo estremamente semplificato al fine di renderlo compatibile con la realtà dell'ente che ha nel proprio organico n. 1 (uno) titolare di Posizione Organizzativa nel settore Demografici.

Ovviamente la mancanza di risorse si ripercuote anche sulle attività dei dipendenti che al di fuori degli ambiti istituzionali non eseguono incarichi particolarmente complessi.

I titolari di P.O. dispongono di budgets appena sufficienti al mantenimento delle strutture esistenti e la ricerca di soluzioni per il loro funzionamento: per tale motivazione si è attribuita una importanza strategica alla gestione corrente che consente all'Ente di garantire un minimo di servizi essenziali ai cittadini amministrati.

L'attività svolta dall'Ente durante il corso del 2017 ha presentato, con riferimento ai progetti-obiettivo definiti in sede di programmazione un buon grado di realizzazione.

In particolare tali dati consentono di affermare che è stato profuso da parte dell'Ente e dei Responsabili un adeguato impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati, come evidenziato nelle schede di valutazione degli obiettivi e del comportamento professionale a suo approvati.

Per quanto riguarda gli obiettivi attribuiti al segretario comunale si evidenzia il pieno raggiungimento, come attestato dagli atti adottati in materia di anticorruzione e di trasparenza e come certificato nella relazione del RPC 2018 per l'anno 2017 e nella mappa della trasparenza 2017.



IL SINDACO  
